



CdS in Informatica Applicata (L-31)  
Verbale esito consultazioni con gli stakeholders  
2019

Le consultazioni con gli stakeholders si sono svolte principalmente nell'ambito del Career Day di Ateneo del giorno 24 Ottobre 2019, meeting dedicato a seminari, workshop e presentazioni che vede coinvolte aziende, CdS e strutture dell'Ateneo preposte al Job Placement. Altre aziende non partecipanti all'iniziativa sono state coinvolte e consultate in incontri dedicati nel corso dell'anno.

Nell'ambito del programma del Career Day, si sono svolti colloqui con le seguenti aziende:

- Biesse spa (Pesaro): l'azienda ha già una esperienza pregressa con studenti e laureati del CdS rispetto ai quali il feedback risulta essere positivo in termini di preparazione, predisposizione al team working, adattabilità a nuove esigenze formative e professionali. Sono ricercati sviluppatori per software proprietari, esperti in database administration e gestione di reti aziendali, figure senior in ambito di IT business project management, software architecture e data analysis. Il laureato in Informatica Applicata rappresenta un candidato ideale per la copertura delle posizioni junior. Un valore aggiunto è rappresentato da una buona conoscenza della lingua inglese, possibilmente accompagnata da significative esperienze all'estero, ad esempio nel contesto dei diversi programmi Erasmus di mobilità.
- Dedagroup spa (Trento, Bologna e Napoli): l'azienda pone l'attenzione nell'ambito della programmazione web, con competenze specifiche su PHP, SQL e Javascript, che trovano una discreta copertura nel piano degli studi del CdS. Di nuovo, il framework di riferimento risulta essere .NET, mentre Angular rappresenta un valido complemento. In generale, sono apprezzate una buona padronanza del paradigma di programmazione a oggetti e dei database relazionali, per i quali il livello di copertura risulta molto buono. Si suggerisce di valorizzare attività rivolte al miglioramento continuo delle soft skills, quali capacità di relazione, pianificazione e organizzazione del lavoro, attitudine al problem solving.
- doIT Consulting srl (Fabriano, AN): l'azienda si propone come partner come ospitare tirocinanti e tesisti da formare verticalmente su competenze ritenute specifiche ma che si basano su una formazione accademica caratterizzante in ambito di web programming e mobile programming. La specificità che può fornire l'azienda e che non è ricompresa tra i contenuti del piano degli studi del CdS riguarda soprattutto i framework di sviluppo (.NET, Angular, Xamarin per ambiente mobile), mentre il CdS dovrebbe comunque fornire conoscenze di base sui linguaggi di programmazione sottostanti (C#, Javascript, SQL per la parte gestionale).
- Namirial spa (Senigallia, AN): confermata la disponibilità dell'azienda a ospitare tirocinanti del CdS in base a precedenti esperienze positive, che hanno dimostrato una buona formazione di base e attitudine al problem solving. Disponibilità dell'azienda a fornire competenze per una specializzazione verticale delle competenze in ambiti ritenuti strategici, come ad esempio cybersecurity, attraverso collaborazioni con i docenti e seminari tematici rivolti agli studenti del CdS.
- Schnell spa (Colli al Metauro, PU): l'azienda collabora già con il CdS attraverso tirocini e tesi in contesti che coprono tecniche di analisi statistica e di machine learning per big data analysis. La preparazione di base degli studenti è tale da renderli facilmente operativi anche in ambiti a loro meno noti, dato che diverse tecniche non possono fare parte del piano degli studi di una laurea triennale.
- STM Group spa (Roma): l'azienda copre diverse aree del settore ICT, tra cui software design e development, cybersecurity, data analysis. Riconosce l'importanza della formazione accademica di base e si fa promotrice di percorsi formativi integrativi per l'acquisizione di competenze specifiche, per cui non ritiene una criticità la copertura nel piano degli studi di argomenti ad elevato contenuto caratterizzante.
- Teamsystem spa (Pesaro): l'azienda sottolinea l'importanza di una buona conoscenza di linguaggi di riferimento quali Java e Javascript, preferibilmente in ambito AJAX, JSON, AngularJS e ReactJS, ma anche Python, PHP e i linguaggi di markup per il web. Sta emergendo anche la necessità di figure junior dedicate al ruolo di data analyst, su cui l'azienda riconosce la necessità di percorsi formativi ad-hoc.
- Sinergia Consulenze srl (Pesaro): l'azienda ha una lunga esperienza di interazione con studenti e laureati del CdS, dei quali apprezza la formazione informatica di base e la versatilità, flessibilità e



dinamismo. Concorde che formazione specifica non possa andare a discapito di quella di base e che debba invece essere veicolata attraverso sinergie con le imprese.

Le altre aziende che sono state consultate in occasione di incontri mirati sono:

- Accenture (multinazionale americana di servizi tecnologici): un delegato del settore Security dell'azienda ha visitato la sede del CdS due volte nel mese di aprile 2019, offrendo opportunità di tirocini e tesi agli studenti del CdS e opportunità di formazione specifica in ambito cybersecurity per laureandi e neo-laureati. Il feedback riguardante il livello di preparazione offerto dal CdS è positivo, così come la predisposizione del CdS a rafforzare il rapporto con le aziende attraverso sinergie e azioni mirate.

- Photosi spa (Riccione): visita presso l'azienda da parte del responsabile tirocini e job placement del CdS, con lo scopo di identificare ulteriori sinergie e forme di collaborazione che già in passato hanno portato buoni frutti, tra cui l'assunzione come web developers di diversi laureati del CdS. Sono confermate le competenze maggiormente richieste nel settore di mercato coperto dall'azienda, tra cui la conoscenza di Java e Javascript, nel contesto dei framework Angular e Node e di librerie come React. Stanno inoltre emergendo nuove figure in ambito UI/UX design (user experience design e user interface design) che tuttavia risultano difficilmente reperibili sul mercato.

In generale, viene confermata la percezione che la formazione accademica di base offerta dalla triennale consente di preparare in maniera solida figure professionali junior, che risultano maggiormente robuste se sono state in grado di integrare le proprie competenze con esperienze a diretto contatto con le aziende, in quanto queste rappresentano opportunità importanti per sperimentare e acquisire competenze verticali. Il CdS dovrebbe quindi favorire tali sinergie in maniera pervasiva sfruttando le opportunità che in tal senso sono messe a disposizione all'interno del piano degli studi.

28 ottobre 2019

Responsabile Tirocini e Job Placement CdS Informatica Applicata  
Alessandro Aldini